

附件 3:

湖南财政经济学院

2022 年专升本《人力资源管理》课程考试大纲

一、考试的基本要求

要求学生掌握人力资源管理课程的基本原理、基础理论、方法及基本技能，能较灵活的运用人力资源管理知识来发现问题、分析问题及解决问题。

二、考试的范围和内容

第一章 绪论

人的本质；人的基本属性；中西方人性假设理论；人力资源概念的提出；我国劳动年龄的划分范围；人力资源和人口资源、人才资源的数量关系；人力资源的性质；人力资源管理与人事管理；人力资本。

第二章 人力资源管理的演变

人力资源管理的起源；人力资源管理的演变过程；我国人力资源管理发展的现状；人力资源管理的发展趋势。

第三章 人力资源管理的功能

人力资源管理的基本原理；人力资源管理的基本模式；人力资源管理的职能与功能；人力资源管理与竞争优势的关系；人力资源管理效益及其分类；人力资源管理效益评估及风险防控。

第四章 人力资源管理的流程

人力资源规划的定义与内容；人力资源规划的操作程序；内部招聘和外部招聘的利弊；职业生涯规划及其制定流程；培训开发的内涵与分类；培训开发实施的核心环节；绩效的含义；绩效管理的内涵；KPI 体系的构建；平衡记分卡的含义；薪酬的含义；薪酬管理及其设计法则；劳动关系及其构成；劳动关系的类型；劳动关系管理及其基本原则和途径；劳动关系管理的基本内容。

第五章 人力资源管理体制

人力资源管理内部环境和外部环境；组织生命周期的阶段；人力资源管理的组织基础；人力资源管理环境的不确定性；我国传统的人事管理体制；我国人力资源管理体制的改革；人力资源管理部门的设置；人力资源管理应具备的素质；人力资源管理职业化趋势；人力资源管理部门和非人力资源管理部门的分工；人力资源管理的运行机制。

三、考试题型和分值结构（100 分）

- 1、单项选择题（20 小题，每小题 2 分，共 40 分）
- 2、多项选择题（10 小题，每小题 2 分，共 20 分）
- 3、名词解释题（3 小题，每小题 4 分，共 12 分）
- 4、简答题（2 小题，每小题 8 分，共 16 分）
- 5、论述题（1 小题，每小题 12 分，共 12 分）

四、考试形式

笔试（闭卷）

五、考试时间

90 分钟

六、主要参考书目

1、刘铁明, 罗友花. 人力资源管理概论. 沈阳: 辽宁大学出版社, 2005.

2、董克用, 李超平. 人力资源管理概论 (第 5 版). 北京: 中国人民大学出版社, 2019.

3、刘铁明. 人力资源管理导论. 长春: 吉林人民出版社, 2011.



电话: 15307484607 (微信同号)