

---

# 湖南涉外经济学院“专升本”选拔考试

## 《国际商务》考试大纲（修订）

### 一、总体要求

考试要求能反映《国际商务》课程特点，要求考生全面系统的掌握国际商务的基本概念及基本定律，并且能灵活运用，具备较强的分析问题与解决问题的能力，做到能科学、公平、准确、规范的测评考生的专业基础素质和综合能力。

1.知识目标：要求学生能了解并掌握世界各国是如何以及为何存在在政治、经济以及文化差异；了解并掌握国际贸易和投资中存在的经济和政治现象；熟悉并掌握国际商务交易的货币框架；熟悉并掌握企业在国际商务环境中的有效竞争所采取的战略和组织结构；了解和掌握企业在国际商务活动中各部门职能的运作。

2.能力目标：要求学生理解各国以及投资环境中存在差异的原因，帮助企业规避国际商务活动中的各类风险，提高自身国际商务实践能力。

3.素质目标：具有跨文化沟通能力和全球视野，能帮助企业应对全球范围内激烈的竞争，成为未来推进中国开放型经济发展的国际商务专业人才。

### 二、考试说明

#### 1. 参考教材

《国际商务（第三版）》，韩玉军 主编，中国人民大学出版社，2020年8月出版。

#### 2. 题型及分数比例

---

选择题：20%；名词解释：20%；问答：30%；综合分析题：30%。

**3. 考试方式：**笔试

**4. 考试用时：**100 分钟

### 三、考试内容及其要求

#### （一）导论

##### 1. 考试内容

- （1）国际商务的基本概念
- （2）国际商务的类型与基本特征
- （3）国际商务的产生与发展
- （4）国际商务的背景—全球化

2. 考试要求：了解国际商务的产生与发展，掌握国际商务的含义、特征、类型，掌握经济全球化的本质、特征及其影响。

#### （二）国家的政治、经济、法律与社会差异

##### 1. 考试内容

- （1）政治体制
- （2）经济体制
- （3）法律体系
- （4）转型中的国家
- （5）环境保护标准
- （6）社会责任标准（SA8000）

2. 考试要求：掌握各国存在政治、经济体制、法律体系存在差异的原因与表现，掌握经济转型的本质，掌握政治经济变革的意义，了

---

解国际商务企业面对环境保护标准、社会责任标准所面临的道德困境。

### （三）文化的差异

#### 1. 考试内容

- （1）文化的定义
- （2）文化的要素
- （3）文化知识及分析
- （4）跨文化管理

2. 考试要求：了解文化的基本概念，掌握文化的决定要素，掌握国际企业如何进行跨文化管理。

### （四）国际贸易理论

#### 1. 考试内容

- （1）国际贸易理论概述
- （2）古典国际贸易理论
- （3）新古典国际贸易理论
- （4）新贸易理论
- （5）国家竞争优势理论

2. 考试要求：了解国际贸易理论与政策的关系和意义，掌握国际贸易理论的分类、各自的代表性理论及其现实应用，掌握国家竞争优势理论及其应用。

### （五）国际贸易政策及其理论

#### 1. 考试内容

- （1）国际贸易政策及其主要措施

---

(2) 贸易保护的理论依据

(3) 贸易保护政策的政治经济学分析

2. 考试要求：了解贸易政策的含义、关税及非关税壁垒，掌握贸易保护的理论依据，了解保护贸易政策决定的政治经济学模型。

## (六) 国际直接投资理论

### 1. 考试内容

(1) 国际直接投资概述

(2) 国际直接投资的几种理论

(3) 国际直接投资与国际贸易关系理论

(4) 跨国公司与国际直接投资理论

(5) 中国与国际直接投资

2. 考试要求：了解国际直接投资的概念、特点和趋势，掌握垄断优势论、区位优势理论、国际生产折衷理论等国际直接投资理论，掌握国际直接投资与国际贸易的替代、互补和转移效应，熟悉跨国公司的相关理论，了解中国利用外资的特点和存在的问题，中国对外直接投资的特点，了解中国式跨国企业的发展和特点。

## (七) 国际收支

### 1. 考试内容

(1) 国际收支概述

(2) 国际收支平衡

(3) 国际收支调节理论

2. 考试要求：了解国际收支状况概念及其经济分析，了解国际收

---

支失衡的原因，掌握国际收支失衡调节的措施，掌握国际收支调节理论（弹性法、吸收法和货币法）及其应用。

## （八）外汇与汇率

### 1. 考试内容

- （1）外汇与汇率的基本概念
- （2）汇率决定的基础和影响汇率变化的因素
- （3）汇率理论
- （4）人民币汇率制度

2. 考试要求：了解外汇与汇率的基本概念、种类，了解不同货币制度下汇率决定的基础，掌握影响汇率变化的因素，了解汇率变化对经济的影响，掌握汇率决定的各种理论，了解人民币汇率制度的产生、发展与以及人民币汇率制度改革的内容和意义。

## （九）金融市场与国际货币体系

### 1. 考试内容

- （1）外汇市场、外汇市场交易与外汇风险
- （2）国际金融市场
- （3）国际货币体系

2. 考试要求：了解外汇、外汇交易市场与外汇风险的概念、分类，了解外汇风险的管理，了解国际金融市场的概念、分类、发展、国际金融市场形成的条件和作用，了解欧洲货币市场的概念、形成原因和特点、分类，熟悉国际货币体系及其历史演变和应用，掌握固定汇率制和浮动汇率制的优劣势。

---

## （十）跨国公司的战略

### 1. 考试内容

- （1）跨国公司的经营战略
- （2）跨国公司的战略联盟
- （3）跨国公司的并购
- （4）跨国公司之间的战略竞争

2. 考试要求：了解全球化背景下跨国公司经营战略的选择，了解跨国公司战略联盟的含义、主要形式、建立战略联盟的动机和优势，掌握建立战略联盟的问题和挑战，实施的具体步骤，了解跨国并购的含义和类型，优缺点，掌握跨国公司的竞争战略策略。

## （十一）国际商务组织

### 1. 考试内容

- （1）跨国公司的组织结构
- （2）跨国公司的组织文化
- （3）跨国公司的组织变革

2. 考试要求：了解影响跨国公司组织的因素，类型，了解跨国公司组织文化的概念、类型和功能，掌握如何创造和维持跨国公司的组织文化，掌握跨国公司组织变革动力、阻力、类型和实施。

## （十二）国际市场营销

### 1. 考试内容

- （1）国际市场营销概述
- （2）国际市场细分与国际目标市场的选择

---

### (3) 国际品牌管理

2. 考试要求：了解国际市场营销的含义与特点，企业开展国际市场营销的机遇与挑战，熟悉国际目标市场选择：市场细分与影响因素，了解国际品牌管理：意义、挑战、因素与法则，掌握全球营销与研发：分类、意义、程序。

### (十三) 供应链管理

#### 1. 考试内容

(1) 全球化制造与跨国公司

(2) 供应链运营管理

(3) 企业知识管理

2. 考试要求：了解全球制造与原材料管理：外购、纵向一体化和外包，掌握供应链运营管理：资金流、物流和信息流，了解供应链管理的定义和分类，了解供应链的运行机制、供应链的设计、供应链组织形式，了解企业知识管理的内涵和外延，掌握知识管理的新模式——知识联盟。

### (十四) 国际人力资源管理

#### 1. 考试内容

(1) 国际人力资源管理概述

(2) 国际人力资源的跨文化管理

(3) 国际人力资源的绩效管理

(4) 国际人力资源的薪酬管理

(5) 国际劳资关系

---

2. 考试要求：了解国际人力资源管理涵义与目的，了解国际人力资源的跨文化管理：含义、复杂性、方法，掌握国际人力资源的绩效管理：概念、特点、方法，了解国际人力资源的薪酬管理：涵义、目的、特点、方法，掌握国际劳资关系中国际工会结构与产业民主关系。

### （十五）国际财务管理

#### 1. 考试内容

- （1）国际企业会计
- （2）国际税收
- （3）国际企业的财务管理

2. 考试要求：了解国际企业会计准则及趋同化，了解国际税收：概念、分类、管辖权，掌握国际重复征税及其解决办法，掌握国际企业的财务管理目标。